



## VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING VOOR PSV WATERPOLO VAN 11 JULI 2021

De ALV wordt geopend met een algemene introductie door Marcel. Daarna wordt besproken waarom deze ALV nodig is: het structurele tekort aan vrijwilligers en scheidsrechters.

Daarbij geeft Marcel ook aan te stoppen als voorzitter van PSV Waterpolo en de maanden juli en augustus te gebruiken voor een eventuele opvolger. In de vergadering zijn er geen kandidaten die zich voor deze functie melden.

Terugkomend op het tekort aan vrijwilligers komt een vraag van de leden: Wat gaan we doen om te voorkomen dat er, net als bij de vorige ALV met dit onderwerp, geen navolging wordt gegeven aan de besluiten/bevindingen?

Antwoord: Zorgen dat we duidelijk hebben wie er per team de teamcoördinator is, en hen betrekken bij het wervingsproces voor vrijwilligers.

Hierna wordt een presentatie gehouden waarin wordt uitgelegd welke vrijwilligerstaken er zijn binnen de vereniging. Hierop ontstaat een discussie over de basisscheidsrechters/w-officials. Er wordt besloten dat er voor de start van het nieuwe seizoen een keer een 'opfris'-cursus gegeven wordt voor iedereen die daar behoefte aan heeft. Daarnaast is het zo dat alle leden van 16 jaar of ouder verplicht zijn de cursus voor basisscheidsrechter te volgen, om zo zeker plaats te kunnen nemen achter de jurytafel en eventueel als basisscheidsrechter onze E- en D-wedstrijden te leiden. Op dit moment wordt dit echter niet gecontroleerd en zodoende is er niets af te dwingen is bij leden.

Er wordt gesproken over het afdwingen van vrijwilligerstaken bij de aanmelding van nieuwe leden. Dat zou een structurele oplossing kunnen zijn voor het blijvende tekort aan vrijwilligers. Dit betekent dat het aanmeldformulier van PSV Waterpolo aangepast moet worden zodat nieuwe leden kunnen aangeven voor welke vrijwilligerstaken ze zich graag inzetten. Het voorbeeld van een hockeyvereniging wordt genoemd, waarbij je bij aanmelding dient aan te geven of je bereid bent om vrijwilligerstaken uit te voeren. Zo niet, dan betaal je extra contributie.

Daarbij wordt geopperd dat de structuur van het vrijwilligerswerk misschien gewijzigd moet worden. Er zouden bijvoorbeeld meer verantwoordelijkheden bij de teamcoördinator gelegd kunnen worden, waarna hij/zij de taken onder zijn/haar teamleden verdeeld. Echter is het wel zo dat het in veel gevallen bij de teams niet bekend is wat er allemaal geregeld moet worden, maar wanneer dat wel het geval zou zijn, er op teamniveau heel veel geregeld kan worden. Ook is het belangrijk om in eerste instantie leden iets te laten doen dat ze leuk vinden, zodat de taken die overblijven vervolgens verdeeld kunnen worden onder de leden die nog geen taak hebben. Hiermee vergroot je ook de motivatie om je snel aan te melden voor een taak, omdat je anders wellicht met een taak zit die je minder leuk vindt.

Een volgend punt van aandacht is dat het belangrijk is om de jeugd te leren wat het betekent om vrijwilligerstaken uit te voeren en wat daar allemaal bij komt kijken. Daarnaast is het vooral ook belangrijk om de huidige leden hiervan op de hoogte te stellen. Nieuwe leden hebben we namelijk niet erg veel, terwijl we wel veel bestaande leden hebben die geen vrijwilligerstaak hebben en vaak ook niet weten waar het over gaat.



Een losstaand punt dat nog onder de aandacht wordt gebracht is dat we zouden kunnen investeren in de relatie met basisscholen. De 'natte gymles' die zij geven zou eventueel bij PSV kunnen. Het voorbeeld van Arethusa wordt genoemd, waar elk jaar 5 trainingen voor 10 euro aangeboden wordt. Daarvan blijven elk jaar een stuk of 5 tot 6 nieuwe leden hangen in de E'tjes.

Actiepunten:

- Vacature voorzitter PSV Waterpolo communiceren.
- Een vergadering organiseren met de teamcoördinatoren. Stuur hen een mail met de boodschap dat ze een aantal taken kunnen invullen. Principe wie het eerst komt, wie het eerst maalt.
- Opnemen van de vrijwilligerstaken in het aanmeldingsformulier (i.e. de vraag welke taken een nieuw lid eventueel zou willen uitvoeren).
- Bij de huidige leden het tekort aan vrijwilligers nog een keer onder de aandacht brengen. Eventueel door dit verslag van de ALV.
- Basisscheidsrechtercursus verplicht stellen (vanaf 16 jaar). Leden hiervan op de hoogte brengen en dit ook gaan handhaven.
- Avond organiseren waarin voor de D- en E-jeugd (en eventueel de ouders) de waterpolospelregels uitgelegd worden. Waterpolo Rulez wordt genoemd als voorbeeld (laagdrempelige cursus vanuit de KNZB).
- Eventueel in de statuten opnemen dat leden verplicht zijn om een taak uit te voeren. Mocht er een conflict zijn met betrekking tot de vrijwilligerstaken, heeft de club in ieder geval genoeg mandaat.
- Maak een fotoboek of introductieboekje met regels en terminologie voor nieuwe leden. Voor veel nieuwe leden is er zodanig veel onbekend waardoor integratie in de vereniging stroef loopt.